

为“产业强区 创新引领”提供人才支撑

孙艳

党的二十大报告强调，要深入实施人才强国战略，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。当前，苏州正以“环太湖科创圈”和“吴淞江科创带”建设加速打造高水平人才集聚平台，吴中区作为“一圈一带”重要组成部分，在城市产业创新集群发展的战略布局中，越发显现出独特的竞争优势。面对新使命和新机遇，吴中区坚持以人才驱动“产业强区创新引领”发展战略，围绕“3+3+3”产业体系建设总布局，做优环境、做强生态，大力建设高素质“东吴人才”队伍，为“天堂苏州最美吴中”发展愿景提供强大人才支撑和智力保障。

坚持党管人才原则，优化“东吴人才”体制机制。不断强化党对人才工作的领导，优化顶层设计，以强大组织体系推动人才现代化水平提升。强化党对人才工作的全面领导。深入贯彻落实中央、省委和市委人才工作会议精神，围绕吴中区“1+9”综合改革，构建以区委人才领导小组为核心，区委人才办、人社局、科技局、工信局等多部门协同，开发区、镇（街道）多板块联动的人才工作体系。制定区委人才工作领导小组职责清单，构建完善区委统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门各司其职、社会力量共同参与的工作格局。召开区委人才工作会议，表彰吴中最佳雇主、最佳人才载体、最美东吴人才，营造爱人才、兴人才、聚人才的良好氛围。优化人才工作考核指标体系。将人才指标纳入主要经济指标，分类开展人才工作目标责任制评价，明确开发区主抓人才招引、镇（街道）负责人才服务、机关部门负责行业人才引育和相关领域人才服务保障的职责分工，做到指向明确、目标清晰，强化考核结果运用，发挥考核“指挥棒”作用。强化“头雁引领”示范效应。开展“一把手”抓“第一资源”项目领办工作，全区各板块、部门聚焦产业急需、人才急盼的重点问题，组织开展人才工作重点攻坚项目47个，涌现出“法治护航·助才远航”人才企业专属法律顾问服务、东吴科技领军人才倍增计划等一系列优秀项目，有效强化了重点领域人才队伍建设，提优了人才服务环境，形成人才事业齐抓共管工作合力。

完善要素支撑保障，赋能“东吴人才”加速成长。通过聚合创新创业要素，在政策保障、金融支持、创新平台、应用场景等方面持续发力，培植助才兴企的丰厚沃土，切实增强人才引领发展的驱动力。完善适应发展需要的人才政策体系。出台“1+2+3”人才新政，聚焦“科技+文化”人才双面绣，壮大产业人才、青年人才、国际化人才队伍，拉长支持周期，重点实施科技创新创业领军人才集聚行动，给予最高1000平方米研发及办公用房、1000万元立项支持等政策支持。对顶尖人才（团队）“一事一议、上不封顶”给予支持。强化政策执行力，探索人才政策兑现“四明”监管体系，给予人才实实在在的“获得感”。强化人才创新创业金融支持。针对人才企业初创期普遍缺少资金的情况，吴中区设立东吴创新创业引导基金，开展人才基金股权投资项目签约，为青年人才定制“青创贷”特色金融服务。成立东吴基金引才联盟，与头部基金联合投资人才企业，强化对人才初创企业的支持。举办“吴爱人才·金融助才”线上宣讲会，强化人才企业疫情期间抗风险能力。在强力金融支持下，一批东吴人才创办企业通过融资发展壮大，成长为各级独角兽企业。强化支撑人才干事创业的平台建设。先后出台《吴中区环太湖科创圈建设行动计划》，打造十大科创园区，成立苏州双创中心吴中分中心、苏州吴中·硅谷创新中心、APEC技术转移中心成果转化基地，深度导入国际科创资源、科技人才、技术成果。推动西安交大等高校院所在吴中成立技术转移中心，加快产学研转化，十余个本地企业与高校合作项目成功转化，实现产业集群“借梯登高”。发布重点企业及太湖生态岛人才企业应用场景机会清单等，将百亿订单市场向人才企业开放。

构建多元引才格局，打造“东吴人才”强磁场。不断完善招才体系，聚焦重点产业发展需要，坚持以产业筑巢搭建聚才平台，让更多“千里马”在吴中竞相奔腾。构建“2+3+N”的招才引智工作体系。成立吴中区科招中心、投促中心，联合三大开发区下属科招公司等，成立吴中区科技招商联盟，开展“双招双引”专员培训，建立全区联动的领军人才招引机制。去年新引进科技领军人才创办企业同比翻番；今年以来，全区入选市级以上人才工程数量同比增长超85%，增速全市领先。深化“以赛代评”人才评审机制。连续12年举办吴中青年（大学生）创新创业大赛，面向全国30个重点城市收集青年人才项目，累计参赛人数

超 3000 人，其中 70 余个项目落地吴中并实现产业化发展，20 余位人才入选市级以上人才工程。今年以来，聚焦“3+3+3”现代产业体系举办东吴科技创新创业大赛 37 场，吸引参赛项目 600 余个，承办“创赢未来”国际创客大赛北美赛区决赛，通过大赛搭建“以赛选才、以赛代评”的舞台，让天下英才汇聚吴中。举办多类型的引才活动。连续 7 年举办“东吴双创峰会”，今年峰会吸引数十位重点产业领域院士专家和 500 余名海内外人才走进吴中，苏州市机器人产业协会也入驻吴中。结合吴中传统工艺人才集聚特色，举办“苏作文创峰会”，推出非遗匠心四季课堂、“吴中百匠”苏作赋新计划等，推动传统手艺人 with 设计师、文创企业结合，支持苏作工艺朝着现代化、产业化、数字化方向发展。通过“校园苏州日”“百校英才空中宣讲会”等活动，与清华、同济、西安交大、华中科大等多所大学建立紧密联系，成立名校优生引才联盟，大批优秀学子来吴中面试见习。

健全人才服务体系，做优“东吴人才”发展生态。聚焦“第一资源”，以系统性、品牌化、精细化的服务，为人才提供“一站式”的创新创业服务，不断提升人才及家庭生活服务品质，营造良好的营商环境，提升人才归属感。构建上下贯通人才服务体系。搭建“区委人才工作领导小组办公室+部门人才服务窗口+板块人才工作专员+东吴人才发展促进会”的多维度人才服务体系，打造立体式人才服务环境。完善吴中区高层次人才服务中心服务内容，开通东吴人才服务热线，提供人才“一站式”集成服务。指导东吴人才发展促进会开展“我与人才共成长”系列活动，成立“青年企业家接力协会”，推动人才互学互鉴、事业互融互促。打造吴中人才服务特色品牌。举办“吴中人才日”活动，围绕人才服务主题发布“十大人才服务实事项目”，推进“人才服务推广年”系列活动，开展“党建引领·聚力人才科创”基层党组织合作共建签约、投贷联动服务人才项目签约等，上线吴中区人才安居服务平台，大力推进人才公寓建设，建设 10 家青年人才服务驿站，全区到 2025 年将累计提供人才公寓 1.5 万套以上。聚焦人才需求提升服务质效。开展吴中区人才服务推广年系列活动，实行人才政策提升、人才服务强基、人才服务暖心、人才联系直通四大类 18 项服务举措。优化高层次人才子女入学、转学服务工作，开设外国专家服务专窗，提供专家预约诊疗等人才就医便捷服务。推出东吴人才卡，支持人才更加便捷高效地享受政务、出行、金融、景点和文化场所参观等服务。推进人才工作数字化转型，建设人才数据库、人才政策计算机、人才生活待遇兑现平台，推动人才服务“一网通办”。

（作者系中共苏州市吴中区委苏州市吴中区委、组织部部长）